

Kannustavat palkkausjärjestelmät Lujalla 2010

Lujalla on käytössä tulospalkkausjärjestelmiä, joiden tehtävänä on edistää yrityksen tuloksentekeyttä ja palkita henkilöstöä tuloksekkaasta toiminnasta.

Lujatalossa tulospalkkion suuruuteen vaikuttaa sekä yrityksen tulos että yksikön/työmaan tulos.

Lujabetonilla maksetaan voittopalkkiota yrityksen positiivisesta tuloksesta erillisten sääntöjen mukaisesti ja palkkio koostuu yritysosasta ja tiimiosasta. Yritysosassa jaetaan kaikille tasasummana osa yhtiön korkokuluilla vähennetystä liikevoitosta. Tiimiosa palkitsee tiimikohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Suhdannetaantuma verotti yhtiön perinteisesti tuhansien eurojen voittopalkkiota koko henkilöstölle vuonna 2010 ja se jäi kokonaan jakamatta.

Fesconilla koko henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin, maksamisperusteena on liikevoitto.

